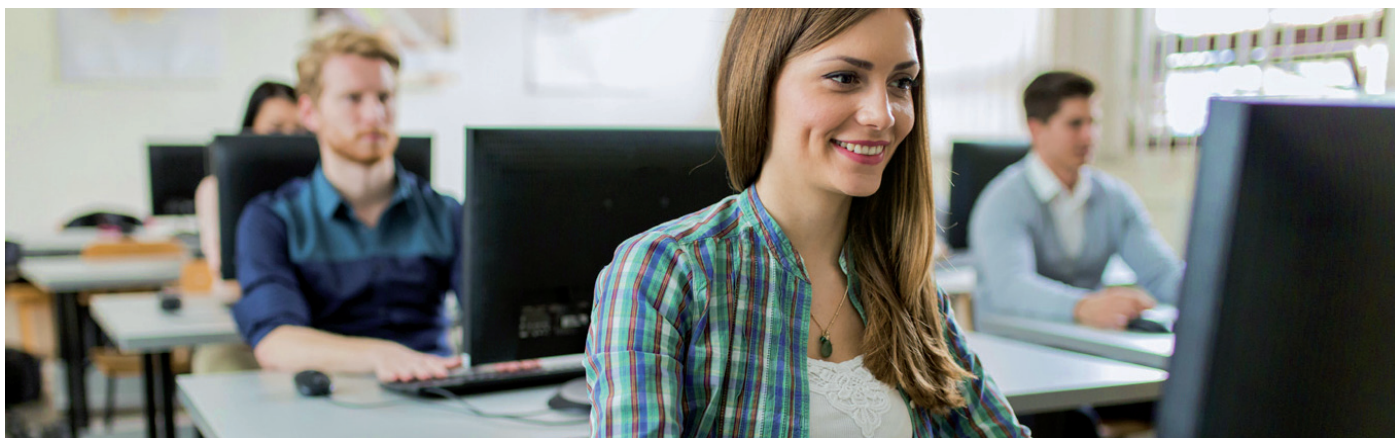




Feedback

Eenvoudig vaardigheden evalueren

Feedback is een bewezen methode om individuen te waarderen. Zo kunt u nuttige informatie krijgen voor de evaluatie van bijvoorbeeld leerlingen, studenten of werknemers. Feedback kan op verschillende manieren verkregen worden en biedt u de mogelijkheid om alle verschillende vormen van feedback toe te passen.

Bruikbaar als bewijslast

Feedback werkt volledig geïntegreerd in cumlaude Learning. Hierdoor is de add-on eenvoudig in te zetten als bewijslast voor competenties, als onderdeel van EVC-procedures of in HRM gesprekscycli. U heeft alle vrijheid in het samenstellen en het koppelen van Feedbackformulieren. De resultaten krijgt u beschikbaar in uitgebreide rapportages.

Hoe werkt feedback?

U kunt zelf de vragen voor het feedbackformulier samenstellen. Aan deze vragen kunt u competenties en criteria/(gedrags-)indicatoren koppelen. U kunt ook zelf vaardigheden definiëren. Op deze manier kan een gebruiker gericht per competentie feedback geven en ontvangen. Deze competenties of vaardigheden zijn terug te vinden in het rapport.

Vragenlijsten kunt u eenvoudig hergebruiken en aanpassen. Zo hoeft u geen nieuwe vragenlijsten te maken voor licht gewijzigde situaties.

Door het gebruik van feedback krijgt niet alleen de ontvanger zelf, maar bijvoorbeeld ook de coach, een duidelijk inzicht in het functioneren van de persoon:

- Wat zijn mijn sterke en zwakke punten?
- Hoe vinden anderen dat ik functioneer en hoe vind ik zelf dat ik functioneer?
- Wat zijn mijn persoonlijke ontwikkelingsbehoeften?
- Komt mijn zelfbeeld overeen met dat van de mensen die mij beoordelen?
- Welke competenties beheers ik goed en welke beheers ik minder goed?

Geavanceerde instelopties

Bij het samenstellen van feedbackformulieren kunt u de gedragingen van het formulier naar eigen wens inrichten. U kunt ervoor kiezen om een feedbackformulier verplicht te stellen of het initiatief tot feedback aan de ontvanger te laten. En u kunt door het toewijzen van rechten bepalen wie het rapport mogen inzien en of de namen van de feedbackgevers zichtbaar zijn of juist niet. Ook is het mogelijk om het aantal antwoordmogelijkheden en de bijbehorende labels aan te passen. Naargelang de instellingen van het formulier kan de feedbackontvanger zelf feedbackgevers uitnodigen per rol of kan dit aan een coach overgelaten worden.

Invullen van de vragenlijsten

U kunt vragenlijsten op verschillende plaatsen in cumlaude Learning aanbieden, bijvoorbeeld via het portfolio of via een competentieprofiel. Bij het invullen van een vragenlijst houdt Feedback automatisch bij of elk van de genodigden de vragenlijst ook daadwerkelijk heeft ingevuld.

Verwerken van de gegevens: het rapport

Nadat iedereen de lijst heeft ingevuld, zijn de resultaten in rapportvorm beschikbaar. Het is ook mogelijk handmatig rapportages te genereren. Het rapport is toegankelijk via het portfolio en is ook als PDF-bestand op te slaan.

Aan ieder antwoord in het formulier is een score gekoppeld. Deze scores resulteren in een rapport dat niet alleen inzicht geeft in de sterke en zwakke punten van een individu, maar ook in de blinde vlekken. In het rapport krijgt u een duidelijk overzicht van de ingevulde feedback. Aan de hand van radar- en staafdiagrammen worden de scores van de feedbackontvanger en de feedbackgevers tegenover elkaar gezet. Hierdoor ontstaat een duidelijk beeld van hoe de ontvanger zichzelf ziet en hoe anderen hem zien. Begeleiders kunnen in het rapport notities en opmerkingen voor de feedbackontvanger plaatsen.

De voordelen van Feedback

- Opzet formulier vrij te bepalen;
- Score op eigen competenties/vaardigheden;
- Door middel van rechten te bepalen wie wat mag zien;
- Formulieren verplicht of optioneel in te zetten;
- Vooraf feedbackgevers uitnodigen;
- Uitnodigen van externen;
- Rapport automatisch of handmatig te generen;
- Plaatsen van notities op het rapport.

Meer informatie

Meer weten over Feedback of één van de andere cumlaude producten? Neem contact op met een van onze accountmanagers voor een demo of een persoonlijk gesprek over uw behoeften. Bel ons: 010 285 99 66 of kijk op threeships.nl



Feedback

Eenvoudig vaardigheden evalueren